



نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية
Occupational Safety & Health Sharjah

حكومة الشارقة
هيئة الوقاية والسلامة
Government of Sharjah
Prevention And Safety Authority



ضباط السلامة والصحة المهنية

OSHJ-ExN-01



جدول المحتويات

| | | |
|----|---|------|
| 1 | مقدمة | 2 |
| 2 | الغرض والنطاق | 2 |
| 2 | التعريفات | 3 |
| 2 | التزامات الجهات الحكومية والمنشآت الخاصة | 4 |
| 3 | أنواع المشورة في مجال السلامة والصحة المهنية | 5 |
| 3 | 5.1. الموظف المرشح داخلياً | 5.1. |
| 3 | 5.2. مستشار السلامة والصحة المهنية بدوام كامل | 5.2. |
| 3 | مسؤوليات ضابط السلامة والصحة المهنية | 6 |
| 5 | جدارة ضابط السلامة والصحة المهنية | 7 |
| 6 | 7.1. المعرفة في مجال السلامة والصحة المهنية | 7.1. |
| 7 | 7.2. الخبرة في مجال السلامة والصحة المهنية | 7.2. |
| 7 | 7.3. الصفات الشخصية | 7.3. |
| 8 | تسجيل ضابط الصحة والسلامة المهنية: | 8 |
| 9 | تجديد تسجيل ضابط السلامة والصحة المهنية | 9 |
| 9 | إلغاء تسجيل ممارس الصحة والسلامة المهنية | 10 |
| 10 | المراجع | 11 |
| 11 | سجل تعديلات الوثيقة | 12 |

1 مقدمة

يوفر هذا المستند التوضيحي معلومات للجهات وضباط السلامة والصحة المهنية حول تعريف ضابط السلامة والصحة المهنية المؤهل وفقاً لمتطلبات نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية.

2 الغرض والنطاق

تم تطوير هذا الدليل لتقديم الدعم للجهات الحكومية والمنشآت الخاصة وذلك عبر توفير المعلومات التي تساعد ضباط السلامة والصحة المهنية في الامتثال لمتطلبات نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية، وتمثل المعلومات الواردة في هذا الدليل الحد الأدنى من المتطلبات المقبولة والواجب اتباعها، ويمكن للجهات الحكومية والمنشآت الخاصة تطبيق متطلبات أعلى من المذكورة في هذا الدليل، ولكن ليس من المقبول تطبيق ممارسات أقل منها.

3 التعريفات

| | |
|------------------|--|
| الجهات الحكومية: | الدوائر أو الهيئات أو المؤسسات الحكومية وما في حكمها في الإمارة. |
| المنشآت الخاصة: | المؤسسات والشركات والمشروعات والأنشطة الاقتصادية العاملة في الإمارة بوجه عام. |
| المخاطر: | مزيج من احتمالية وقوع الأخطار التي تُسبب الخسائر وشدة تلك الخسائر (العواقب). |
| تقييم المخاطر: | الاجراء المهيجي لتقييم المخاطر الناشئة عن الأخطار في مكان العمل وتطوير تدابير التحكم المناسبة وذلك لتقليلها الى الحد الأدنى المقبول. |
| الأخطار: | أي شيء يُمكن أن يسبب ضرراً أو خسارة مثل الإصابة أو اعتلال الصحة أو الأضرار التي تحدث في الممتلكات وما إلى ذلك |
| الكفاءة: | مزيج من التدريب والمهارات والخبرة والمعرفة التي يمتلكها الشخص وقدرته على تطبيقها لأداء عمله. |
| تحديد الأخطار: | عملية التعرف على الأخطار الموجودة وإدراجها في عملية تقييم المخاطر. |

4 التزامات الجهات الحكومية والمنشآت الخاصة

يجب على الجهة تعيين ضابط للسلامة والصحة المهنية وفقاً لقرار المجلس التنفيذي رقم (15) لسنة 2021 م بشأن نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية وتعديلاته، المادة (5)، البند (2) والبند (13) وذلك لتمكين الجهات للامتثال لمسؤولياتهم في مجال السلامة والصحة المهنية حسب متطلبات إمارة الشارقة، ويُعرّف ضابط السلامة والصحة المهنية المؤهل على أنه الشخص الذي لديه المعرفة والخبرة والمهارات اللازمة لإدارة السلامة والصحة المهنية.

يمكن للجهة، بناءً على حجمها والمخاطر في أنشطتها:

- تسمية موظف واحد أو أكثر لتقديم المشورة بشأن المسائل المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية.
- تعيين شخص بدوام كامل لتقديم المشورة في المسائل المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية.

ضباط السلامة والصحة المهنية المؤهلون هم الذين تم تسجيلهم في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية، يوضح هذا المستند متطلبات التسجيل وتجديد التسجيل لضباط السلامة والصحة المهنية، وتنطبق هذه المتطلبات على جميع ضباط السلامة والصحة المهنية في إمارة الشارقة.

5 أنواع المشورة في مجال السلامة والصحة المهنية

5.1. الموظف المرشح داخلياً

إذا قررت الجهة تعيين موظف لتحمل مسؤولية مستشار السلامة والصحة المهنية، يجب التأكد من أن الموظف مؤهلاً وتلقى تدريباً على المخاطر المرتبطة بالجهة، يجب توفير التدريب الذي تستلزمه المخاطر المرتبطة بالجهة، ومن بين هذه المتطلبات:

- تدريب السلامة والصحة المهنية لمدة لا تقل عن ثلاثة أيام في المخاطر المرتبطة بالجهة.
- تدريب انعاشي سنوياً في مجال السلامة والصحة المهنية.

يجب توفير التدريب دون أي تكلفة للموظف المرشح داخلياً، ويجب أن يكون هذا الموظف مسجل كضابط معتمد في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية.

5.2. مستشار السلامة والصحة المهنية بدوام كامل

عند اختيار مستشار السلامة والصحة المهنية بدوام كامل، يجب على الجهة التأكد من أن الشخص المرشح مؤهل في مجال السلامة والصحة المهنية، أو سوف يتم تزويده بالتدريب اللازم، كما يجب أن يكون لدى المرشح خبرة في العمل كضابط سلامة وصحة مهنية وخبرة في النشاط الذي تمارسه الجهة، مما يضمن فهمه للمخاطر الرئيسية المرتبطة بالقطاع المحدد، ويجب أن يكون مسجلاً كضابط معتمد في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية.

6 مسؤوليات ضباط السلامة والصحة المهنية

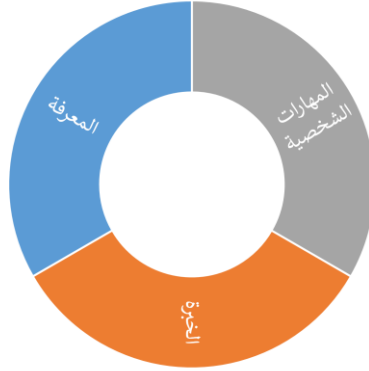
مسؤوليات الضباط السلامة والصحة المهنية، على سبيل المثال لا الحصر:

- مراقبة تطوير وإدارة نظام السلامة والصحة المهنية.
- ضمان فعالية نظام السلامة والصحة المهنية.
- تقديم النصح والإرشاد لإدارة الجهة بشأن نظام السلامة والصحة المهنية.
- ضمان تعريف الأهداف الخاصة بالسلامة والصحة المهنية بشكل صحيح ودقيق.
- ضمان خلو مكان العمل من المخاطر التي تهدد سلامة وصحة العاملين.

- ضمان وجود إجراءات لضمان السلامة والصحة المهنية للزوار والمتعديين والأشخاص المتأثرين بأنشطة العمل.
- الإشراف على عمليات تحديد المخاطر وتقييمها.
- ضمان فعالية تدابير السيطرة على المخاطر.
- ضمان وجود آلية للإبلاغ عن الحوادث.
- ضمان وجود إجراءات تحقيق الحوادث.
- التحقيق في الحوادث المبلغ عنها واتخاذ الإجراءات اللازمة.
- ضمان سلامة جميع معدات العمل والأدوات والأجهزة المستخدمة في مكان العمل.
- ضمان سلامة المواد المستخدمة ونقلها وتداولها.
- ضمان سلامة وصحة ورفاهية الموظفين في مكان العمل ومرافق الإقامة.
- الإشراف على تدريب جميع الموظفين على مخاطر السلامة والصحة المهنية.
- إجراء التفتيش والمراجعات الداخلية للسلامة والصحة المهنية.
- متابعة وإغلاق ملاحظات التفتيش/التدقيق الخارجي.
- ضمان تحديد جميع حالات الطوارئ وتطوير خطة طوارئ واضحة وتنفيذها في الجهة.
- ضمان تخطيط تدريبات الطوارئ الدورية وإجرائها وتوثيقها.
- التطوير والتحسين المستمر لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية.
- الإبلاغ عن جميع الحوادث التي يجب الإبلاغ عنها وتقارير التحقيق في الحوادث ذات الصلة إلى هيئة الوقاية والسلامة وفقاً لنظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية.
- الإبلاغ بشكل دوري عن أداء السلامة والصحة المهنية إلى هيئة الوقاية والسلامة بناءً على مستوى المخاطر المحدد للجهة.
- ضمان الامتثال لجميع متطلبات نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية.
- متابعة وإغلاق ملاحظات تفتيش/تدقيق هيئة الوقاية والسلامة خلال المدة المحددة.
- تقديم النصح لإدارة الجهة حول متطلبات التدريب الإلزامي للسلامة والصحة المهنية وفقاً لقرار المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة رقم (21) لسنة 2019م بشأن التدريب على أعمال الوقاية والسلامة في إمارة الشارقة ومتطلبات هيئة الوقاية والسلامة والجهات المختصة ذات الصلة.
- تقديم النصح إلى إدارة الجهة بشأن متطلبات التسجيل، التركيب والتجديد والامتثال لنظام مراقبة إنذار الحريق 24/7 (أمان) وفقاً لقرار المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة رقم (20) لسنة 2019م بشأن نظام أمان في إمارة الشارقة.

7 جدارة ضابط السلامة والصحة المهنية

يحتاج الضابط في مجال السلامة والصحة المهنية إلى مزيج من المعرفة والخبرة والصفات الشخصية لإدارة المخاطر المتعلقة بالسلامة والصحة والبيئة في مكان العمل.



- يجب أن يتمتع بفهم شامل للتشريعات والمعايير ذات الصلة وتقنيات تقييم المخاطر وأنظمة العمل الآمن وأفضل التجارب المتعلقة بإدارة السلامة والصحة والبيئة.
- الخبرة العملية في إدارة المخاطر ضرورية لتطبيق المعرفة النظرية على الحالات العملية الحقيقية، يمكن اكتساب الخبرة من خلال العمل في مختلف الصناعات وإدارة أنواع مختلفة من المخاطر.
- يجب أن يتمتع بمجموعة من الصفات الشخصية لإدارة المخاطر الصحية والسلامة والبيئية بشكل فعال، على أن تشمل هذه الصفات:
 - القيادة: يجب أن يكون قادراً على قيادة الآخرين وإلهامهم لإعطاء الأولوية للسلامة والصحة المهنية في مكان العمل.
 - الاتصال: يعتبر التواصل الفعال ضرورياً لإشراك الموظفين وذوي الشأن الآخرين ونقل المفاهيم المعقدة المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية إلى جمهور غير ملم بالتفاصيل الفنية.
 - التحليل: يجب أن يكون قادراً على تحليل البيانات وتحديد الاتجاهات لاتخاذ القرارات المستنيرة وتطوير استراتيجيات فعالة لإدارة المخاطر.
 - الانتباه للتفاصيل: يمكن أن تؤثر التفاصيل الصغيرة على نتائج السلامة والصحة المهنية بشكل كبير، لذلك يجب على ضابط السلامة والصحة المهنية إيلاء اهتمام خاص بالتفاصيل.
 - حل المشكلات: يجب أن يكون قادراً على تحديد وتحليل وحل المشكلات المتعلقة بالمخاطر الصحية ومخاطر السلامة والبيئة.
 - المرونة: يجب أن يكون قادراً على التكيف مع التغييرات في الظروف، بما في ذلك التغييرات في اللوائح والتشريعات والتقنيات الجديدة.



المعرفة في مجال السلامة والصحة المهنية

لضمان سلامة وصحة ورفاهية العاملين والزوار والمتأثرين بأنشطة العمل، هنالك بعض المجالات الرئيسية للمعرفة لدى ضباط السلامة والصحة المهنية التي يجب توفرها وهي:

- اللوائح والأنظمة: يجب أن يكون ضباط السلامة والصحة المهنية على دراية بالقوانين والأنظمة التي تنظم السلامة والصحة المهنية في مكان العمل، وقد تختلف هذه اللوائح من صناعة إلى أخرى ومن مكان إلى آخر.
- تقييم المخاطر والإدارة: يجب أن يتمتع ضباط السلامة والصحة المهنية بالمعارف اللازمة لتحديد المخاطر والأخطار المحتملة في مكان العمل ووضع استراتيجيات لتقليلها، ويمكن أن يتضمن ذلك إجراء تقييمات للمخاطر وتنفيذ بروتوكولات وإجراءات السلامة.
- الاستجابة لحالات الطوارئ: يجب على ضباط السلامة والصحة المهنية أن يكونوا على دراية بإجراءات الاستجابة للحالات الطارئة، مثل تدريبات الإطفاء والإسعافات الأولية وخطط الإخلاء، كما يجب أن يكون لدى ضباط السلامة والصحة المهنية المعرفة بالخطط اللازمة لإدارة الحوادث التي يمكن أن تحدث في مكان العمل.
- التدريب والاتصال: يجب على ضباط السلامة والصحة المهنية أن يكونوا على دراية بأساليب التواصل بفعالية لنقل سياسات وإجراءات السلامة والصحة المهنية إلى العاملين وذوي الشأن الآخرين، كما يجب أن يكون قادراً على دراية بتوفير التدريب والإرشادات للموظفين لضمان أن يكونوا على علم بدورهم ومسؤولياتهم المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية.
- التحقيق في الحوادث: يجب أن يكون على علم بإجراءات التحقيق والتحليل للحوادث التي تحدث في مكان العمل لتحديد السبب ومنعها من الحدوث في المستقبل.
- إدارة المواد الخطرة: يجب أن يكون لديه معرفة بالمواد الخطرة وأن يكون قادراً على وضع وتنفيذ استراتيجيات لإدارتها بأمان.
- إدارة المتعهدين: يجب أن يكون لديه معرفة بأنظمة وعمليات إدارة المتعهدين، والمتطلبات القانونية والتنظيمية المتعلقة بإدارة المتعهدين، القدرة على تقييم وإدارة المخاطر المرتبطة بأنشطة المتعهدين، وتوصيل

سياسات السلامة والصحة المهنية بفعالية إلى المتعهدين، والاستجابة بفعالية للحوادث التي تتضمن المتعهدين، ومراقبة أداءهم، وبناء علاقات قوية معهم.

- نظام العمل الآمن: يجب أن يكون لديهم فهم شامل لتطوير وتنفيذ وتقييم نظام العمل الآمن.

المعرفة بإجراءات تحديد وتنفيذ التدابير الوقائية المناسبة للحد من المخاطر المرتبطة بكل خطر، الحفاظ على توثيق دقيق لعملية تقييم المخاطر والتأكد من تسجيلها في الأنظمة المناسبة، التواصل بشأن نتائج تقييم المخاطر إلى ذوي الشأن بما في ذلك الموظفين والإدارة، استخدام المعلومات المستمدة من عملية تقييم المخاطر لتحديد المجالات التي تحتاج للتحسين وتنفيذ التغييرات لمنع وقوع الحوادث في المستقبل.

6.2. الخبرة في مجال السلامة والصحة المهنية

يجب أن يكون لدى ضباط السلامة والصحة المهنية الخبرة في المجالات التالية، على سبيل المثال لا الحصر:

- إدارة قضايا السلامة والصحة في مختلف القطاعات مثل مواقع البناء والمصانع وبيئات المكاتب.
- العمل بالتشريعات والمعايير المحلية المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية.
- التحقيق في الحوادث لتحديد الأسباب الجذرية وتطوير استراتيجيات لمنع تكرارها.
- إجراء تقييمات لتحديد المخاطر المحتملة المرتبطة بأنشطة الجهة.
- تطوير وتقديم برامج تدريبية وتوصيل سياسات وإجراءات السلامة والصحة المهنية للموظفين وذوي الشأن الآخرين.
- العمل مع الإدارة لتطوير وتنفيذ سياسات وإجراءات السلامة والصحة المهنية، وكذلك مراقبة الامتثال والتحسين المستمر.

6.3. الصفات الشخصية

يجب على ضباط السلامة والصحة المهنية أن يظهروا بعض الصفات الشخصية المحددة ليكونوا فعالين في أدوارهم، ومن بين الصفات الشخصية الرئيسية التي يمكن أن تكون مفيدة لهم:

- مهارات الاتصال القوية: حيث يحتاج الضباط للتواصل مع الناس على جميع المستويات في الجهة، من الموظفين إلى الإدارة العليا، وبالتالي فإن مهارات الاتصال الجيدة، سواء كانت كتابية أو شفوية ضرورية.
- الانتباه للتفاصيل: يجب أن يكون لدى ضباط السلامة والصحة المهنية انتباهاً للتفاصيل لتحديد المخاطر المحتملة والتحقيق في الحوادث وتحليل البيانات بدقة.
- مهارات التحليل وحل المشكلات: يجب على ضباط السلامة والصحة المهنية أن يتمتعوا بالقدرة على تحليل وحل المشكلات المتعلقة بقضايا السلامة والصحة في مكان العمل.
- التكيف والمرونة: تتطلب وظيفة ضباط سلامة وصحة العمل أحياناً التكيف مع التغييرات في بيئة العمل، فضلاً عن أن يكونوا مرنين في التعامل مع مختلف الحالات.
- مهارات القيادة القوية: قد يكون على ضباط سلامة وصحة العمل، المسؤولية عن قيادة وتحفيز الفريق لتحقيق أهداف السلامة والصحة المهنية، لذا فإن المهارات القيادية القوية ذات أهمية بالغة.

- المواقف الإيجابية: يمكن أن يساعد الحفاظ على المواقف الإيجابية في مجال السلامة والصحة المهنية على الحفاظ على ثقافة السلامة الإيجابية وتشجيع الآخرين على إعطاء الأولوية للسلامة في عملهم.
- التعاطف: يجب أن يتمتع الضباط في مجال السلامة والصحة المهنية بالتعاطف مع الموظفين الذين قد يتأثرون بالحوادث، وكذلك مع الأشخاص الذين قد يواجهون صعوبات شخصية تؤثر على سلامتهم في مكان العمل.
- التخطيط الاستراتيجي: كضابط للسلامة والصحة المهنية، يعتبر التخطيط الاستراتيجي أمرًا ضروريًا لضمان دمج سلامة وصحة الموظفين في الاتجاه الاستراتيجي العام للجهة، ويتضمن ذلك تحديد مهمة ورؤية الجهة، وإجراء تحليل SWOT، وتطوير أهداف محددة للسلامة والصحة المهنية، وتطوير استراتيجيات لتحقيقها، وتحديد الأولويات، ووضع خطة تنفيذية، ومراقبة التقدم، وتبادل النتائج مع أصحاب المصلحة.

8 تسجيل ضابط الصحة والسلامة المهنية

يجب تسجيل الشخص المعين/ المرشح من قبل الجهة لتقديم المشورة في مجال الصحة والسلامة المهنية في نظام المشاركة للسلامة والصحة المهنية، يجب على ضابط الصحة والسلامة المهنية أن يكون كفوًا ويستوفي المتطلبات التالية ليتم تسجيله في نظام المشاركة للسلامة والصحة المهنية:

اجتياز الدورة التدريبية الخاصة بنظام المشاركة للسلامة والصحة المهنية الكامل من معهد تدريب معتمد والحصول على دبلوم جامعي كحد أدنى، كما يجب أن يمتلك الشخص المسجل أيًا من الشهادات أو الانتسابات التالية:

- دبلوم مدربي السلامة والصحة المهنية جامعة الشارقة (OSH Dip)
- عضو في جمعية السلامة والصحة المهنية (CMIOSH)
- عضو خريج في جمعية السلامة والصحة المهنية (GradIOSH)
- محترف مسجل في النظام الكندي للسلامة والصحة المهنية (CRSP)
- دبلوم الصحة والسلامة المهنية (IDip. NEBOSH)
- الشهادة الدولية في الصحة والسلامة المهنية (NEBOSH IGC)
- ماجستير في السلامة والصحة المهنية، المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية (ITC-ILO)
- عضو مهني في جمعية مدراء السلامة في سنغافورة (SISO)
- دبلوم / شهادة في السلامة الصناعية، كما يصدرها إدارات حكومات الولايات للتعليم التقني، حكومة الهند
- محترف سلامة معتمد (CSP) حسب نظام BCSP
- محترف سلامة مساعد (ASP) حسب نظام BCSP
- فني صحة وسلامة في البناء (CHST) حسب نظام BCSP
- اختصاصي إدارة السلامة (SMS) حسب نظام BCSP
- ضابط سلامة خريج (GSP) حسب نظام BCSP
- عضو معهد المخاطر الدولي وإدارة السلامة (MIIRSM)
- مهندس سلامة معتمد (CSE)، الذي تديره إدارة السلامة في العمل (SAWS) في جمهورية الصين الشعبية.

9 تجديد تسجيل ضابط السلامة والصحة المهنية

يجب على ضابط السلامة والصحة المهنية المسجل إظهار التزامه بالتعلم المستمر وتطوير المهارات، كحد أدنى، كما يجب عليه حضور ثلاث دورات تدريبية حسب ما هي مدرجة في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية وذلك لكي يكون مؤهلاً لتجديد تسجيل ضابط الصحة والسلامة المهنية.

10 إلغاء تسجيل ممارس الصحة والسلامة المهنية

يحق لهيئة الوقاية والسلامة إلغاء تسجيل ضابط السلامة والصحة المهنية في الحالات التالية:

- تقديم معلومات غير قانونية أثناء التسجيل.
- القيام بممارسات غير أخلاقية في مجال العمل.
- عدم القدرة على إظهار الجدارة والتحسين المستمر للمؤهلات.

11 المراجع

- التدريب والكفاءة OSHJ-GL-26
- قياس أداء السلامة والصحة المهنية OSHJ-GL-20
- الدليل الإرشادي العام لنظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية OSHJ-GG-01
- إدارة الأمراض والإعتلالات المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية OSHJ-CoP-14
- الإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها OSHJ-CoP-17

12 سجل تعديلات الوثيقة

| ضباط السلامة والصحة المهنية | | | العنوان |
|-----------------------------|----------------|----------------|---------|
| سجل تعديلات الوثيقة | | | |
| الصفحات المعدلة | تفاصيل التعديل | تاريخ المراجعة | النسخة |
| لا يوجد | وثيقة جديدة | 4 JUNE 2023 | 1 |
| | | | |
| | | | |