



نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية
Occupational Safety & Health Sharjah

حكومة الشارقة
هيئة الوقاية والسلامة
Government of Sharjah
Prevention And Safety Authority



دليل الممارسة المهنية

المناولة اليدوية وهندسة بيئة العمل

OSHJ-CoP-12

جدول المحتويات

3.....	مقدمة	1
3.....	الغرض والنطاق	2
3.....	التعريفات	3
3.....	الأدوار والالتزامات	4
3.....	التزامات الجهات الحكومية والمنشآت الخاصة	4.1
4.....	التزامات العامل	4.2
4.....	المتطلبات	5
4.....	التخطيط	5.1
4.....	إلغاء مناولة الحمولة	5.1.1
5.....	الأتمتة أو الميكنة (Automation or Mechanisation)	5.1.2
5.....	تقييم الأخطار	5.2
6.....	الأخطار المرتبطة بالمناولة اليدوية	5.2.1
8.....	تقليل مخاطر الإصابة واعتلال الصحة	5.3
8.....	تدابير التحكم في الأحمال	5.3.1
8.....	تدابير التحكم في بيئة العمل	5.3.2
9.....	تدابير التحكم المتعلقة بالأفراد	5.3.3
9.....	تدابير التحكم في المهام	5.3.4
9.....	تدابير التحكم في الإدارة	5.3.5
10.....	هندسة بيئة العمل: (Ergonomics)	5.4
10.....	تصميم المهام	5.4.1
10.....	المناولة اليدوية	5.4.2
11.....	تصميم منطقة العمل	5.4.3
11.....	إدارة يوم العمل	5.4.4
12.....	معدات الوقاية الشخصية	5.5



12.....	التدريب والكفاءة	6
13.....	المراجع	7
14.....	سجل تعديلات الدليل	8

مقدمة	1
<p>يمكن أن تحدث مجموعة من الإصابات وحالات اعتلال الصحة، لا سيّما الاضطرابات العضلية الهيكلية المتعلقة بالعمل حيث تفرض معدات العمل والبيئة والمهام على الجسم أن يتخذ أوضاع وحركات معينة وتضغط على العضلات والأربطة والمفاصل.</p>	
الغرض والنطاق	2
<p>تم تطوير أدلة الممارسة المهنية لتقديم الدعم للجهات الحكومية والمنشآت الخاصة وذلك عبر توفير المعلومات التي تساعد في الامتثال لمتطلبات نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية، وتمثل المعلومات الواردة في الأدلة الحد الأدنى من المتطلبات المقبولة والواجب اتباعها، ويمكن للجهات الحكومية والمنشآت الخاصة تطبيق متطلبات أعلى من المذكورة في الأدلة، ولكن ليس من المقبول تطبيق ممارسات أقل منها</p>	
التعريفات	3
الجهات الحكومية:	الدوائر أو الهيئات أو المؤسسات الحكومية وما في حكمها في الإمارة.
المنشآت الخاصة:	المؤسسات والشركات والمشروعات والأنشطة الاقتصادية العاملة في الإمارة بوجه عام
المخاطر:	مزيج من احتمالية وقوع الأخطار التي تُسبب الخسائر وشدة تلك الخسائر (العواقب)
تقييم المخاطر:	الاجراء المهني لتقييم المخاطر الناشئة عن الأخطار في مكان العمل وتطوير تدابير التحكم المناسبة وذلك لتقليلها الى الحد الأدنى المقبول.
الأخطار:	أي شيء يُمكن أن يسبب ضرراً أو خسارة مثل الإصابة أو اعتلال الصحة أو الأضرار التي تحدث في الممتلكات وما إلى ذلك.
الكفاءة:	مزيج من التدريب والمهارات والخبرة والمعرفة التي يمتلكها الشخص وقدرته على تطبيقها لأداء عمله.
الاضطرابات العضلية الهيكلية:	يُقصد بها الإصابات والاضطرابات التي تُؤثر على حركة جسم الإنسان أو الجهاز العضلي الهيكلي بما في ذلك العضلات والأوتار والأربطة والأعصاب والغضاريف والأوعية الدموية وما إلى ذلك.
هندسة بيئة العمل:	يُقصد بها علم تجهيز بيئة العمل أو المعدات أو كلاهما بحيث تقلل أو تمنع الإجهاد وتقضي على اعتلال الصحة المُحتمل.
المناولة اليدوية:	يُقصد بها نقل أو دعم حمولة باليد أو بالقوة الجسدية. وتشمل رفع الأحمال أو إنزالها أو دفعها أو سحبها أو حملها أو تحريكها.
الأدوار والالتزامات	4

4.1 التزامات الجهات الحكومية والمنشآت الخاصة

- تحديد وتقييم مخاطر المناولة اليدوية وبيئة العمل على الموظفين ووضع تدابير التحكم لإزالة هذه المخاطر أو تقليلها.
- اتخاذ الترتيبات اللازمة لتجنب الحاجة إلى المناولة اليدوية، بقدر ما هو ممكن عملياً.
- تقليل مخاطر الإصابة الناجمة عن المناولة اليدوية، في حالة عدم إمكانية تجنبها، بقدر ما هو ممكن عملياً.
- مراقبة أي إجراءات مطبقة أو مستحدثة لتقليل المخاطر الناجمة عن المناولة اليدوية والتصرف بناءً على أي نتائج يتم التوصل إليها لتنفيذ مزيداً من التحسينات.

- التأكد من توفير القدر الكافي من المعلومات والإرشادات والإشراف والتدريب للموظفين بشأن المخاطر المحددة فيما يتعلق بالمناولة اليدوية وهندسة بيئة العمل.
- التأكد من توفير الموارد الكافية لتنفيذ تدابير التحكم.

4.2 التزامات العامل

- عدم تعريض نفسه أو غيره للخطر.
- اتباع تدابير التحكم الوقائية للتأكد من تنفيذ أنشطة العمل على نحو آمن وتجنب أي مخاطر على صحته.
- التعاون مع صاحب العمل أو من يمثله وتلقي معلومات السلامة والإرشادات والتدريب والالتزام بتعليمات المشرفين.
- الإبلاغ عن أي أنشطة عمل غير آمنة أو حالات اعتلال صحي أو معدات معيبة يمكن أن تؤثر على سلامته أو صحته أو الآخرين من حوله.

5 المتطلبات

تقوم الجهات الحكومية والمنشآت الخاصة بإدارة المخاطر ووضع الحد الأدنى من المتطلبات التالية، وتشمل:

- تجنب المناولة اليدوية، بقدر ما هو ممكن عملياً.
- تقييم مخاطر الإصابة الناجمة عن أي عمليات مناولة يدوية لا يمكن تجنبها.
- تقليل مخاطر الإصابة الناجمة عن المناولة اليدوية إلى أدنى حد ممكن عملياً.

5.1 التخطيط

تتخذ الجهات الحكومية والمنشآت الخاصة جميع التدابير الوقائية المعقولة للتأكد من سلامة وصحة الموظفين، ويشمل التخطيط إلغاء المناولة اليدوية بقدر ما يمكن ذلك. وفي حالة لم يكن الإلغاء ممكناً، يجب أن تنظر الجهة في إدخال الأتمتة أو التقنيات الحديثة.

5.1.1 إلغاء مناولة الحمولة

يتم إلغاء نظام المناولة اليدوية من خلال تقييم ما إذا كان يمكن إجراء العمل بطريقة مختلفة بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- مراجعة نظام العمل الآمن لإجراء أنشطة العمل دون تحريك الأشياء.
- توصيل المنتجات أو المواد مباشرة إلى مكان استخدامها:

5.1.2 الأتمتة أو الميكنة (Automation or Mechanisation)

يُمكن أتمتة العمليات أو ميكنتها لاستبعاد الجزء اليدوي من المناولة، حين لا يكون تجنب المناولة اليدوية للحمولة ممكناً، ويجب اتخاذ هذه القرارات عند وضع خطط أو أنظمة العمل مع مراعاة العوامل التالية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر:

- استخدام المعدات أو الآلات الميكانيكية لمناولة المواد من أجل إزالة المخاطر المحددة في تقييم الأخطار أو تقليلها.
- استخدام أي من الأحزمة الناقلة أو المنحدرات أو ناقلات المنصات الكهربائية أو الرافعات اليدوية أو الكهربائية أو شاحنات الرفع لتقليل مخاطر الإصابة.
- استخدام الإنسان الآلي (الروبوتات) في خطوط الإنتاج.
- التأكد من عدم التعرض لمخاطر جديدة عند إدخال تقنيات الأتمتة أو الميكنة (Mechanisation).
- التأكد من تدريب الموظفين على استخدام أي معدات يتم توفيرها.

5.2 تقييم الأخطار

في حالة عدم إمكانية تجنب أنشطة المناولة اليدوية، تقوم الجهات الحكومية والمنشآت الخاصة بتقييم المخاطر المرتبطة بالمناولة اليدوية وهندسة بيئة العمل واتخاذ جميع الاحتياطات الممكنة عملياً للتأكد من سلامة وصحة الموظفين وغيرهم ممن يمكن أن يتأثروا بأنشطة العمل.

يجب أن يراعي تقييم مخاطر المناولة اليدوية العوامل التالية، على سبيل المثال لا الحصر:

- الأحمال.
- المهام.
- الموظفين.
- البيئة.
- أي معدات أو آلات مستخدمة لمناولة المواد.
- نمط العمل ومعدل تكراره ومدته.
- المعلومات والتعليمات والإشراف والتدريب.
- توفير معدات الوقاية الشخصية.

التأكد من مراعاة المتطلبات الفردية للعاملين الذين قد يكونون معرضين للخطر بشكل خاص، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر:

- الأمهات الجدد أو الحوامل.
 - ذوي الاحتياجات الخاصة.
 - العاملين العائدين إلى العمل بعد إصابتهم مؤخراً بسبب المناولة اليدوية أو الذين قد يعودون تدريجياً إلى العمل.
 - العاملين الجدد أو الشباب أو المؤقتين الذين يفتقرون للخبرة.
 - العاملين كبار السن.
 - المتعبدین أو العاملين من المنازل أو الموظفين الذين يعملون بشكل منعزل.
 - العمال الذين قد لا يفهمون الإرشادات المقدمة باللغة الإنجليزية أو العربية أو غيرها من اللغات المستخدمة في مكان العمل.
- يجب أن تُراعى الجهة عوامل الخطر النفسية والاجتماعية، والتي قد تؤثر على استجابات العمال النفسية لعملهم وظروف مكان العمل؛ حيث قد تؤدي زيادة أعباء العمل والمواعيد النهائية الضيقة وعدم التحكم في العمل وأساليبه إلى تعريض العمال لمخاطر الإصابة بالاضطرابات العضلية الهيكلية المتعلقة بالعمل.
- يمكنك العثور على مزيد من المعلومات حول تقييم المخاطر في دليل الممارسة المهني OSHJ-CoP-01: إدارة المخاطر والتحكم فيها.

5.2.1 الأخطار المرتبطة بالمناولة اليدوية

تنشأ المخاطر المرتبطة بالمناولة اليدوية من مختلف جوانب أنشطة العمل.

الأحمال:

- ثقل الأحمال و/أو ضخامتها بدرجة كبيرة، مما يلقي على عاتق العامل أعباء غير معقولة.
- توجب رفع الأحمال عن الأرض و/أو فوق الكتفين.
- عدم إمكانية إمساك الأحمال بشكل صحيح.

العمل:

- احتواء العمل على عمليات رفع متكررة.
- تطلب العمل اتخاذ وضعيات خطيرة، مثل الانحناء أو الالتواء.
- تنفيذ العمل على أسطح أرضية غير مستوية أو مبللة أو منحدرية.
- تنفيذ العمل تحت ضغوط الوقت ولا يتضمن فترات راحة كافية.

تصميم منطقة العمل:

- عدم إمكانية الوصول بسهولة إلى المواد التي تُستخدم بشكل متكرر.
- عدم توافر مساحة كافية تحت سطح العمل للأرجل.
- عدم ملائمة ارتفاع سطح العمل للمهام التي تتطلب اتخاذ أوضاعاً خطيرة وغير مريحة.
- عدم كفاية الإضاءة، مما يسبب إجهاد العين عند فحص تفاصيل مواد العمل.
- عدم ضبط وضعية المقاعد بشكل صحيح لتناسب العامل ومنطقة العمل.

تصميم المهام:

- ارتفاع أعباء العمل أو انخفاضها بدرجة كبيرة.
- عدم امتلاك الموظفون لرأي يذكر في كيفية تنظيم عملهم.
- تصميم حواجز حماية الماكينات بشكل سيئ أو صعوبة استخدام الآلات أو تطلبها مجهوداً إضافياً أو إبطاءها للعمل.
- مطالب متضاربة.

يوم العمل:

- عدم توافر وقت كاف للراحة بين مناوبات العمل.
- سوء جدولة مناوبات العمل.
- مضاعفة مناوبات العمل مع الالتزامات الداخلية.
- عمل الموظفين لساعات إضافية مفرطة.
- .

يجب أن تُراعى الجهة عوامل الخطر النفسية والاجتماعية، والتي قد تؤثر على استجابات العمال النفسية لعملهم وظروف مكان العمل؛ حيث قد تؤدي زيادة أعباء العمل والمواعيد النهائية الضيقة وعدم التحكم في العمل وأساليبه إلى تعريض العمال لمخاطر الإصابة بالاضطرابات العصبية الهيكلية المتعلقة بالعمل.

يمكنك العثور على مزيد من المعلومات حول تقييم المخاطر في دليل الممارسة المهني OSHJ-CoP-01: إدارة المخاطر والتحكم فيها.

5.3 تقليل مخاطر الإصابة واعتلال الصحة

يجب أن تُقلل الجهات الحكومية والمنشآت الخاصة من مخاطر الإصابة أو اعتلال الصحة الناجمة عن عمليات المناولة اليدوية حين لا يمكن تجنب المخاطر، مع توفير المساعدة الميكانيكية، قدر الإمكان، وفي حالة عدم إمكانية ذلك عملياً، يجب على الجهة النظر في إجراء تغييرات في الأحمال وبيئة العمل والمهمة والأفراد وإدارة المناولة اليدوية.

5.3.1 تدابير التحكم في الأحمال

تشمل تدابير التحكم، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- جعل الأحمال أخف وزناً أو تقليل القوة المستخدمة.
- تقسيم الأحمال أو تقليل حجمها.
- جعل الأحمال سهلة الإمساك.
- تحسين ثبات الأحمال.
- إجراء تغييرات لتقليل أخطار الأحمال، وتوفير أدوات تعبئة وتغليف أو ملصقات أفضل.

5.3.2 تدابير التحكم في بيئة العمل

تشمل أدوات التحكم، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- تقليل الانزلاقات عن طريق تحسين الأرضيات أو استخدام أحذية أفضل.
- إزالة الركام والأسطح الخشنة والعوائق.
- تجنب السلالم والمنحدرات أو جعلها أقل خطورة.
- تقليل درجات الحرارة الشديدة.
- تغطية المناطق الخارجية وحماية العمال من أشعة الشمس المباشرة والرياح.
- تقليل مستويات الضوضاء.
- تحسين الإضاءة.

5.3.3 تدابير التحكم المتعلقة بالأفراد

تشمل أدوات التحكم، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- توفير تدريب خاص بالمهام التي يتم تنفيذها.
- استشارة الموظفين وإبلاغهم بالأخطار وكيفية تجنبها.
- تحفيز الموظفين على تنفيذ المهام بصورة آمنة قدر الإمكان.
- مراعاة متطلبات المهمة فيما يتعلق بالعمر أو اللياقة البدنية أو الاحتياجات الخاصة الأخرى.
- توفير معدات الوقاية الشخصية المناسبة والتأكد من استخدامها بشكل صحيح.
- التخطيط للإشراف على المبتدئين الجدد والعائدين إلى العمل بعد المرض أو الإصابة.

5.3.4 تدابير التحكم في المهام

تشمل أدوات التحكم، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- تحسين التخطيط لإبقاء الأحمال على مقربة من الجسم.
- تقليل مسافات المناولة وحركات الالتواء.
- تجنب الأعمال المتكررة وتنوع العمل لإراحة العضلات المختلفة.
- توفير مساحة كافية لتنفيذ المهام.
- توفير الآلات الميكانيكية حيث تقلل من المخاطر وتدريب الموظفين على استخدامها بشكل صحيح وآمن.
- تقليل الاهتزاز بالنسبة للأدوات والمقاعد.
- توفير فترات راحة كافية.
- تحديد مدة أي عملية مناولة، خاصة في حالة الوقوف أو الجلوس.
- تجنب الحاجة إلى جلوس القرفصاء أو الركوع أو الانحناء.

5.3.5 تدابير التحكم في الإدارة

تشمل أدوات التحكم، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- توفير عدد كاف من الموظفين لسد العجز في حالات الإجازات المرضية والمواعيد النهائية للتسليم وأيام العطلات.
- جدول فترات راحة منتظمة وإجراء تناوب للموظفين بين الأنشطة المختلفة.
- التأكد من توافر أنظمة صيانة جيدة.
- تقديم المعلومات والحوافز لتشجيع ممارسات العمل الآمنة.

5.4 هندسة بيئة العمل: (Ergonomics)

تُعرف هندسة بيئة العمل على أنها دراسة بيئة العمل، فهي علم تجهيز منطقة العمل والأدوات بحيث تكون مناسبة للموظفين، حيث يمكن أن يساعد تكييف العمل ليناسب الموظفين في تقليل الإجهاد في بيئة العمل وإزالة العديد من الاضطرابات المحتملة، وتهدف هندسة بيئة العمل إلى إنشاء مساحات عمل آمنة ومريحة ومنتجة من خلال مراعاة قدرات الأفراد وحدود إمكانياتهم في تصميم مساحات العمل، بما في ذلك حجم جسم الفرد وقوته ومهارته وسرعته وقدراته الحسية وحتى سلوكياته.

5.4.1 تصميم المهام

يعد تصميم المهام أمراً بالغ الأهمية للتأكد من أداء العمال لها على نحو مثالي، ويجب أن تراعي الجهات الحكومية والمنشآت الخاصة عند تصميم المهام، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- عدم ارتفاع أعباء العمل أو انخفاضها بدرجة كبيرة.
 - إدلاء العمال بآرائهم في كيفية تنظيم عملهم.
 - إبطاء حواجز حماية الماكينات المصممة بشكل سيئ للعمل.
 - المطالب المتضاربة بين الإنتاج والجودة.
- يُمكن أن تؤدي هذه المشاكل إلى إخفاق العمال في اتباع الإجراءات أو إزالة حواجز حماية الآلات، مما يتسبب في وقوع الحوادث والإصابات واعتلال الصحة.

5.4.2 المناولة اليدوية

يمكن أن تؤدي المناولة اليدوية إلى حدوث إصابات جسدية، مثل آلام أسفل الظهر أو إصابة الذراعين أو اليدين أو الأصابع. يجب على الجهات الحكومية والمنشآت الخاصة التأكد مما يلي، على سبيل المثال لا الحصر:

- ألا تكون الأحمال ثقيلة أو ضخمة بدرجة كبيرة، مما لا يلقي على عاتق العامل أعباء غير معقولة.
- عدم رفع الأحمال عن الأرض أو فوق الكتفين.

- عدم احتواء أنشطة العمل على عمليات رفع متكررة.
- ألا تتطلب أنشطة العمل اتخاذ أوضاعاً خطيرة مثل الانحناء أو الالتواء.
- إتاحة إمكانية إمساك الحمولة بشكل صحيح.
- عدم تنفيذ العمل على أسطح أرضية غير مستوية أو مبللة أو منحدر.
- عدم تنفيذ العمل تحت ضغوط الوقت وتوفير فترات راحة كافية.

5.4.3 تصميم منطقة العمل

سيكون لتصميم منطقة العمل تأثير كبير على وضعيات الجسم أثناء العمل، ولهذا، يجب أن تضمن الجهات الحكومية والمنشآت الخاصة أن يتم تصميم منطقة العمل بحيث تلائم مجموعة كبيرة من العمال، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- التأكد من تيسير الوصول إلى المواد التي تُستخدم بشكل متكرر.
 - التأكد من توافر مساحة كافية للأرجل تحت سطح العمل.
 - التأكد من ملاءمة ارتفاع سطح العمل للمهام التي تسبب أوضاعاً خطيرة وغير مريحة للجسم.
 - توفير إضاءة كافية للتخلص من أخطار إجهاد العين.
 - ضبط وضعية المقاعد بشكل صحيح لتناسب العامل ومنطقة العمل.
- يجب أن تضمن الجهة تقييم مناطق العمل وأن تكون مناسبة للأفراد الذين يستخدمونها والمهام التي يتم القيام بها.

5.4.4 إدارة يوم العمل

يجب أن تدير الجهات الحكومية والمنشآت الخاصة يوم العمل لتقليل التعب والإرهاق، الذي قد يُزيد من احتمالية وقوع الحوادث أو اعتلال الصحة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- توفير وقت كافٍ للراحة بين مناوبات العمل.
- جدولة مناوبات العمل.
- مساعدة العمال على إدارة المناوبات مع الالتزامات الداخلية.
- إدارة العمال لتقليل ساعات العمل الإضافية المفروطة.

5.5 معدات الوقاية الشخصية

يجب أن توفر الجهات الحكومية والمنشآت الخاصة معدات الوقاية الشخصية المناسبة للعمال الذين يقومون بأنشطة المناولة اليدوية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- قفازات حماية الأيدي.
 - ملابس واقية لباقي الجسم، بناءً على نشاط المناولة اليدوية الذي يتم إجراؤه.
 - أحذية السلامة التي يجب ارتداؤها لحماية القدمين من الإصابة عند المناولة اليدوية للمواد الثقيلة.
- يمكن العثور على مزيد من المعلومات حول معدات الوقاية الشخصية في الدليل الإرشادي OSHJ-GL-07: معدات الوقاية الشخصية.

6 التدريب والكفاءة

يعتمد مدى التدريب المطلوب على نوع أنشطة المناولة اليدوية واحتياجات الموظفين الذين يتم تدريبهم.

يجب أن تُوفّر الجهة للعمال تدريباً على المناولة اليدوية باللغات وبالصيغة التي يفهمها العمال، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- عوامل وقوع أخطار المناولة اليدوية وكيفية حدوث الإصابات.
- كيفية استخدام الوسائل الميكانيكية.
- كيفية تقييم أي من مهام المناولة اليدوية واختيار أساليب الرفع الصحيحة.
- كيفية إجراء المناولة اليدوية الآمنة، بما في ذلك أساليب المناولة الجيدة.
- أنظمة العمل الآمنة ذات الصلة بمهام الموظف ومكان عمله.
- تدريب المشرفين والمديرين على تحديد أساليب المناولة اليدوية غير الآمنة ومعرفة كيفية أداء مهام المناولة اليدوية بأمان.
- كيفية إبلاغ الإدارة عن أي إصابات أو أمراض تنجم عن المناولة اليدوية.
- استخدام معدات الوقاية الشخصية.

يجب أن تُوفّر الجهة للعمال تدريباً على هندسة بيئة العمل باللغات وبالصيغة التي يفهمها العمال، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- معلومات حول كيفية طلب إجراء تقييم مهني لمنطقة العمل.
 - كيفية إعداد المنطقة العمل للتأكد من أن العمال يعملون وفق وضعيات عمل صحيحة ومريحة.
 - كيفية التعرف على علامات الإصابات أو الأمراض الناجمة عن سوء هندسة بيئة العمل.
 - تدريب المشرفين والمديرين على التعامل مع الإصابات والأمراض المرتبطة بسوء هندسة بيئة العمل.
 - كيفية إبلاغ الإدارة عن أي إصابات وأمراض مرتبطة بسوء هندسة بيئة العمل. (Ergonomics)
 - معلومات عن المساعدة المتاحة للعامل الذي يعاني من إصابات أو أمراض مرتبطة بسوء هندسة بيئة العمل.
- يجب أن يكون محتوى أي تدريب على أساليب المناولة الجيدة وهندسة بيئة العمل مُصمماً وفقاً للمهام التي يقوم بها العمال. يجب إجراء تدريب دوري لتجديد المعلومات وتحديثها للتأكد من المحافظة على كفاءة العمال، ويشمل ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- في حالة انتهاء صلاحية شهادة التدريب.
 - في حالة تحديد الكفاءة كجزء من تحليل الاحتياجات التدريبية.
 - في حالة تحديد نتائج تقييم المخاطر للتدريب كإجراء للتحكم في المخاطر.
 - في حالة حدوث تغيير في المتطلبات القانونية.
 - في حال أوصت نتائج التحقيق في الحوادث بتوفير تدريب لتجديد المعلومات وتحديثها.
- يجب أن تسجل الجهة التدريبات على السلامة والصحة المهنية المُقدمة للموظفين وتحتفظ بسجلات دقيقة لها. يمكن العثور على مزيد من المعلومات بشأن التدريب في الدليل الإرشادي OSHJ-GL-26: التدريب والكفاءة.

7 المراجع

OSHJ-CoP-01: إدارة المخاطر والتحكم فيها

OSHJ-GL-07: معدات الوقاية الشخصية

OSHJ-GL-26: التدريب والكفاءة

سجل تعديلات الدليل

8

العنوان			المناولة اليدوية وهندسة بيئة العمل
سجل تعديلات الدليل			
النسخة	تاريخ المراجعة	تفاصيل التعديل	الصفحات المعدلة
1	15 SEP 2021	وثيقة جديدة	لا يوجد